



אחות ראשית ארצית וראשת מנהל האקויות
Director of Nursing Division National Head Nurse

ח' בסיון, התשפ"ו
24/05/2026
אסמכתא: 260125626

לכבוד
ועדת מכרזים

שלום רב,

**הנדון: בקשה לאישור מיזם משותף עם עמותת נט"ל לבניית תכנית הכשרה בנושא מנהיגות מכוונת חוסן
לאחיות אחראיות אשפוזי ומכוני יום מבוגרים וילדים
במערך האונקולוגי המטולוגי - כאתגר לאומי בשימור וחיזוק החוסן**

מנהל האקויות במשרד הבריאות, מנהיג ומוביל את סקטור האחיות והאחים במדינת ישראל (הסקטור הגדול ביותר במערכת הבריאות) המונה מעל כ 90,000 איש המהווים את הלב הפועם של מערכת הבריאות. ייעודו המרכזי הוא התווית מדיניות באקויות במסגרת מגמות ממלכתיות, שותפות וקידום התוכנית האסטרטגית של משרד הבריאות.

מנתל האקויות מחויב לחזק ולהעצים את תרומתם של האחים והאחיות למען בריאותם של תושבי מדינת ישראל ולשמור על סטנדרט גבוה של מצוינות, איכות ובטיחות ומקדם תכנית עבודה לחיזוק והעצמת שלושת תחומי הליבה המרכזיים בעשיית האחים והאחיות, המהווים את המנוף המרכזי לחיזוק מערכת הבריאות בישראל: העלאת מספר האחים והאחיות האקדמיים, פיתוח מקצועי של העוסקים באקויות ומיצוי הפוטנציאל התפקודי שלהם תוך חיזוק הקשר עם האחים והאחיות הפועלים בכלל מתארי הטיפול - באשפוז, בקהילה ובמוסדות ההכשרה, בכל מגוון התחומים, ליווי ותמיכה בכל צומת בקריירה המקצועית שלהם באמצעות כלים, הכשרה, תמיכה ומיומנות הנדרשים לביצוע תפקידם על הצד הטוב ביותר, וכן ביצוע פעילות לטיפול השלמות, בניית החוסן, חיזוק המנהיגות באקויות ופיתוח השדרה ניהולית באשפוז ובקהילה. מנהל האחיות הגדיר את נושא פיתוח החוסן ומניעת שחיקה בקרב אחיות ואחים ברמה הלאומית כאחד מתהליכי הליבה המרכזיים בתוכנית העבודה השנתית ובהלימה לתוכנית האסטרטגית של משרד הבריאות.

בשנים האחרונות פועל פורום ייעודי המכונה פורום "שוברים שחיקה" המונה כ 100 אחיות ואחים בכירים, נציגי מוסדות הבריאות ממערך האשפוז, קהילה, בריאות הציבור ומוסדות ההכשרה באחיות, אשר אמונים על טיפוח השלמות וחיזוק החוסן של האחיות והאחים בארגונם. בשנים האחרונות מנהל האחיות בשיתוף חברי הפורום הסדירו מתווה התערבות לחיזוק ושימור החוסן כחלק מתוכנית העבודה השנתית של הנהלות האחיות. מתווה ההתערבות כלל ארבע תמות מרכזיות לטיפול וחיזוק החוסן ביניהם: קריירה והערכה, עומסים ותנאי עבודה, רווחת העובד ותהליכי עבודה והכשרה.





מאז אירועי השביעי לאוקטובר ופרוץ מלחמת חרבות ברזל ובהמשך מלחמת "עם כלביא" ומלחמת "שאגת הארי" נעשו על ידי מנהל האחיות פעילויות רבות מקדמות חוסן הכוללות:

- תהליכי רישות ושיתוף ידע, ניסיון ודרכי התמודדות במסגרת המלחמה לכלל האחיות והאחים
- הקמת מערך וובינרים ברמה הלאומית והבין לאומית ללמידת עמיתים והפריה הדדית
- שיתוף סיפורי שכול וסיפורי גבורה בהם מעורבים אחים ואחיות ליצירת רשת תמיכה ולכידות
- בניית ופיתוח ערכת קלפים ייעודית "מינהלב" לקידום שיח רגשי, מחזק ומצמיח של שדרת המנהיגות באחיות עם הצוותים בשטח.

במסגרת השתתפות נציגות מנהל האחיות (ד"ר שושי גולדברג וסגניתה לימור איזנברג) ב"תכנית רותם" בשיתוף משרד הבריאות וארגון מעו"ז למנהיגות מקדמת חוסן וכחלק מרשת רותם שממשיכה להוביל תהליכי חוסן מנהל האחיות קידם בין השנים 2023-2025 פרויקט לאומי רחב היקף לשימור החוסן וחיווק השלמות בקרב אחיות ואחים במחלקות לרפואה דחופה כאתגר לאומי. הפרויקט כלל 28 מחלקות לרפואה דחופה מבוגרים במדינת ישראל. אוכלוסיית היעד שנבחרה במיקוד ההתערבות היתה אחיות ואחים אחראי משמרת שאמונים על ניהול ההיבטים הקליניים והניהוליים במהלך משמרת נתונה.

אחראי המשמרת הינם בעלי יכולת השפעה גדולה והם נמצאים במיקוד העשייה. תהליך מובנה זה לשימור וחיווק חוסנם השפיע באופן ישיר על התנהלות המשמרת, שביעות רצון הצוותים והלקוחות ועל תהליכי עבודת צוות, שיתופי פעולה וחיווק הממשקים של כלל הגורמים הרלוונטיים בעבודת המלר"ד.

הושם דגש מיוחד בפיתוח כלים רגשיים מעולמות ה CBT והוויסות הרגשי, תהליכי איזון בית עבודה, שלומות ומיומנויות ניהוליות המותאמות למציאות במלר"ד. העבודה כללה שני צירי עבודה מרכזיים - ציר מול אחראי המשמרת וציר נוסף מול האחיות האחראיות והנהלת האחיות בארגון וזאת כדי לחבר אותם לנושא ולתהליך ולבנות איתם את תהליכי החוסן לאורך כל שדרת המנהיגות באחיות הן ברמה הארגונית והן ברמה הלאומית ולייצר שפה אחידה לחזוק החוסן ובניית התקווה. בעיצומה של מלחמת חרבות ברזל, פנינו לארגון נט"ל – "נפגעי טראומה על רקע לאומי" והצענו להם שיתופי פעולה עם מנהל האחיות לטיפול וללימוד מנהיגות מכוונת חוסן לאחות אחראיות 28 המלר"דים בארץ. רצינו לחבור אליהם וביקשנו מהם עזרה בפרויקט המלר"דים והצלחנו בעקבות המלחמה והצורך הלאומי לבריאות ורווחה נפשית לגייס אותם ללא עלות כאות הערכה לפעילות האחים והאחיות במדינת ישראל ולצורך העז בחיווק חוסנה של החברה ובפרט בהיבטי בריאות הנפש.

ארגון נט"ל נרתם להצעה ללא עלות והכינו עבורנו תכנית מקיפה לאחיות האחראיות ב 28 מלר"די המבוגרים בארץ העוסקת במנהיגות מקדמת חוסן אישי, ארגוני ולאומי. תוכנית המשלבת ידע עיוני וסדנאות חווייתיות וייחודיות לרבות ליווי, תמיכה והנחייה צמודה למשך כחצי שנה וקיום 5 מפגשים – מפגש אחד בחודש במשך תקופה זו.



משרד
הבריאות
נשים בריאים יותר

אחות ראשית ארצית וראשת מנהל האקיות

Director of Nursing Division National Head Nurse

התוכנית הייתה מאוד מוצלחת וסייעה לנו לחזק את הרישות והשייכות של מנהל האחיות עם קבוצת האחיות האחראיות של כל מלר"די המבוגרים בארץ ולעסוק בעולמות ברגש, הוויסות הרגשי והטיפול הקוגניטיבי התנהגותי במיקוד חוסן ותקווה בשנתיים שהיו כ"כ מאתגרות עבור מדינת ישראל בכלל ומערכת הבריאות בפרט.

קיבלנו את ממצאי סקר השחיקה האחרון ממרץ 2025 של מערך האחיות ברמה הלאומית ולצד המשך עבודה עם המלר"דים החלטנו בשנת 2025 להוסיף מתאר נוסף - מתאר חדש שמדגים מדדים גבוהים באחוזי השחיקה המתרכז במערך האונקולוגי המטולוגי. בסיורים שלנו בשטח לפני ובמהלך מלחמת "שאת הארי" הבנו שאנו רוצות להתמקד במערך אשפוזי היום האונקולוגים, ההמטולוגיים וההמטו אונקולוגיים ילדים ומבוגרים וזה מתחבר לממצאי סקר השחיקה וסקר פנימי שערכנו במנהל האחיות. לאור היכרותנו פנינו שוב לעמותת נט"ל לשת"פ וביקשנו מהם תכנית ייעודית המותאמת לחיזוק החוסן במערך האונקולוגי המטולוגי.

הם שלחו את התוכנית המוצעת אך ציינו שתוכנית זו לא יכולה להתקיים ללא עלות כי מדובר בתוכניות יקרות מאוד עם מיטב המרצים והמנחים בשילוב סדנאות ייחודיות, אך בשל החשיבות הגדולה, השליחות המקצועית ושיתוף הפעולה שנרקם איתנו הם מוכנים לשלם 50% מהתוכנית ו 50% במימון מנהל האחיות. סה"כ החלק שלנו הינו 18,000 ש"ח (סך התוכנית המוצעת הינו 36,000 ש"ח).

לציין כי קיימת חשיבות רבה למערכת הקשרים שנרקמה איתם על סמך ההיכרות מפרויקט המלר"דים והמקצוענות שהם הוכיחו והביאו לידי ביטוי בפרויקט זה. הדיוק בתוכנית ובתכנים והיחסים שנבנו ונרקמו עם נט"ל הם אלו שהביאו לתוצאות והישגים בתוכנית המלר"דים ואנו בטוחים שיוכחו כמשמעותיים גם במערך האונקולוגי המטולוגי מבוגרים וילדים. לציין כי הקצנו כסף ייעודי מתוך התקציב השוטף של מנהל האחיות וקיבלנו את תמיכת רפרנט אגף התקציבים שעובד איתנו באופן צמוד והדוק. כעת אנו פונות אל הוועדה לבחינת הליך ההתקשרות עם ארגון נט"ל לביצוע מיזם משותף בנושא חיזוק החוסן של האחיות והאחים במערך האונקולוגי המטולוגי מבוגרים וילדים במדינת ישראל. לציין כי הוקמה וועדת היגוי עם נציגות השטח ומתחילה עבודת מיני חקר לאיתור גורמי השורש והחסמים, הגדרת הבעיה ובניית תכנית ההתערבות. מפגש וועדת ההיגוי יתקיים בתחילת חודש יולי 2026.

נודה לחברי הוועדה לבחון בחיוב את בקשתנו ולאשר לנו התקשרות עם עמותת נט"ל.

בברכה,

לימור איזנברג
סגנית אחות ראשית ומנהלת המחלקה
לאסדרת כ"א באקיות

ד"ר שושי גולדברג
אחות ראשית ארצית
וראשת מנהל האקיות

העתק: גב' שירה ישר, סגנית חשב בכירה
מאיר עמרני, אגף התקציבים
גב תמי אנוקה, מנהלת תחום ארגון תיאום ובקרה, מינהל האקיות

Nursing Division
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
Tel: * 5400



מינהל האקיות
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
טל: *5400



26.4.26

לכבוד
ד"ר שושי גולדברג
אחות ראשית ארצית וראשת מנהל האֶחִיּוֹת
טל: 02-5080208
shoshy.goldberg@MOH.GOV.IL

תוכנית ניהול מוכוון חוסן אחיות אחראיות במערך האונקולוגי המטולוגי

שלום שושי,

לבקשתכן מוצעת תכנית ניהול מוכוון חוסן עבור אחיות אחראיות במערך האונקולוגי המטולוגי:

רקע

האחיות האחראיות במערך האונקולוגי המטולוגי מהוות עוגן מרכזי במחלקות בהן הן פועלות. עבודתן מתאפיינת ברצף טיפולי רחב ומורכב, הנפרס על פני מחלקות האשפוז, המרפאות, המיונים האונקולוגיים ומסגרות ההוספיס. ייחודיות תפקידן טמונה במפגש המתמשך עם חולים ובני משפחה לאורך תקופות ארוכות, מציאות המייצרת היקשרות רגשית עמוקה לצד תהליכי פרידה מורכבים וחוזרים. בעידן של רפואה מתקדמת, תחום האונקולוגיה נמצא בשינוי מתמיד. הארכת חיי המטופלים והשיפור בטכנולוגיות הטיפוליות דורשים מהאחיות גמישות ויכולת ליווי ארוכת טווח. עם זאת, ליווי זה טומן בחובו מחיר רגשי כבד: המפגש היומיומי עם אובדן ושכול ובפרט במקרים של מטופלים צעירים יוצר טלטלה רגשית ומעלה באופן משמעותי את הסיכון ולשחיקה לטראומטיזציה משנית האחיות האחראיות נדרשות לתפקד ב"כפל פנים": מצד אחד, הפגנת מקצועיות קלינית גבוהה אל מול תנאי עבודה מאתגרים, ומצד שני, ניהול צוותים החשופים בעצמם למצוקה. עמדה ניהולית זו מחייבת יכולת גבוהה של וויסות רגשי של הצוות הכפוף להן ו"החזקה".

לאור זאת, עולה צורך חיוני בחיזוק תשתית החוסן של האחיות האחראיות. הקניית כלים לשמירה עצמית ועבודת חשבים לצורך הגבה על בריאותן הגפשית והפיזית.

קהל יעד

20-30 אחיות אחראיות אונקולוגיות המטולוגיות, מיקוד ואפיון ייעשו בהמשך.

מטרות

חיזוק מרכיבי החוסן האישי ובכלל זה -

- העמקת היכרות וחיזוק תחושת שייכות ומתבוננות
- ניסוח מחדש של משמעות בחיים ובתפקיד
- הגברת תחושת המוכנות להתמודדות עם חולים אונקולגיים ובני משפחותיהם
- העלאת מודעות להשפעות מצבי לחץ והקניית כלים לניסוח עצמי ושמירה עצמית נוכח עבודה מתמשכת עם מטופלים והתמודדות עם פרידות ואובדנים.
- קבלת כלים לניהול מובון חוסן לאחרים, להטמעת שגרות חוסן בקרב עובדים.

מסגרת התוכנית

5 מפגשים יומיים בני 7 שעות לכל מפגש.

מועד - יקבע בהמשך

מיקום – מפגש אחד מתוך המפגשים יתקיים במרחב בטבע, ואילו 4 מפגשים נוספים יתקיימו בבנין מנהל אחיות בשיבא.

בקבוצה ישתתפו 20-30 משתתפות. היא תנחה ע"י שני מנחים, ותתקיים במסגרת משולבת של עבודה משותפת ועבודה בשתי קבוצות נפרדות.

בכל אחד מהמפגשים תשולב סדנה חוויתית דוגמת- מיינדפולנס, יוגה, נשימות, תדרפיה, תיאטרון פלייבק, פוטותרפיה- לפי זמינות מנחה מתמחה בתחום. יתכן שימי בסדר הסדנאות החוויתיות המוצע להלן.

עלות התכנית-

עלות התכנית במקור הינה 36,000 ₪ הכוללים ריכוז, הכנה, הנחיה, נסיעות וביטול זמן. כעמותה איננו גובים מע"מ. עמותת נט"ל גייסה תרומה בערך 50% מעלות התכנית, מתוך הכרת חשיבות בערך, במשמעות ובאתגרים בפועל של האחיות האונקולוגיות. לפיכך העלות בפועל הינה 18,000 ₪*.

* ביטול מפגש בטווח 24-48 לקיומו הינו בעלות 50% מערך מפגש, ביטול בטווח 24 שעות לקיומו הינה בעלות מלאה.

*תוקף ההצעה 20.2.26

לשירותכן בכל שאלה וצורך,

ורד כרסגטי

מנהלת תחום חוסן וקהילה, נט"ל

תכנים למפגשים

מפגש ראשון - יתקיים בטבע במרחב פתוח

פתיחה חגיגית והצגה של התוכנית ומטרותיה

פעילות בטבע במטרה להעמיק את ההיכרות בין חברות הקבוצה, לחיזוק תחושת שייכות ומחויבות כרכיב חוסן

משמעותי ולטובת מיקסום התהליך הקבוצתי והאישי.

+סדנת פוטותרפיה או מיינדפולנס.

מפגש שני-

היכרות עם מודל החוסן הנט"לי – מודעות, מחויבות, משמעות, מחויבות, גמישות ויצירתיות

מיקוד ברכיב המשמעות וניסוח מחדש של תחושת משמעות בחיים האישיים והתעסוקתיים

+סדנת תדרפיה

מפגש שלישי-

לחץ טראומה ומציאות משותפת. השפעות לחץ על גוף וכפש, טראומה על ציר הזמן וביטוייה, טראומטיזציה מישנית.

חלון הסיבולת האישי, כלים לויסות והרפיה ומודל גשר מאח"ד למיפוי משאבי התמודדות

+סדנת פלייבק

מפגש רביעי -

חלק ראשון- כיהול מכון חוסן, מנהיגות כרכיב משמעותי בחוסן, הטמעת שגרות בנות חוסן ביומיום.

חלק שני הכנת המפגש המשותף עם האחיות החטיבתיות. מה אני צריכה ממך כמנהלת כדי לחזק את החוסן שלי ושל

העובדות שלי ולעמוד במשימות התפקיד.

+סדנת יוגה מודעת טראומה

מפגש חמישי-

חלק ראשון – מפגש משותף של אחיות המערך האונקולוגי והאחראיות עליהן ותרגול הקשבה לאחר.

חלק שני – סיכום ופרידה

נט"ל - נפגעי טראומה על רקע לאומי (ע"ר)

טל' 073-2563363 • פקס 03-6950579 • מייל info@natal.org.il

מנחם רחון 72, בניין 8 תל אביב 6951295 • www.natal.org.il

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	טופס	
מס' טופס	7.8.3.2.ט		
מהדורה	1		

תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

תאריך _____

לכבוד: _____

הגדון: תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

אנו הח"מ, כאובן קהילה ת.ז. 580318101 ו-אילוף והב"מ ת.ז. 580318101, לאחר שהזחרנו כי עלינו לומר את האמת וכי נהייה צפויים לכל העושים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים בזאת בכתב כדלקמן:

1. אנו משמשים כמורשי חתימה ב- 80 (שם החברה), מס' 580318101 (להלן: "התאגיד"), המבקש להתקשר עם משרד סבי"מ (להלן: "המשרד") במיזם משותף שעניינו הגנה אחידה אזוק איק"מ אשר יפעל ללא כוונת רווח למטרה האמורה בהתאם לתקנה 3(30) (להלן: "המיזם") ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתנו לכל דבר ועניין.

2. העלות הכוללת לביצוע המיזם הינה בסך 36,000.

3. התאגיד יישא בלפחות 18,000 ש"ח מתוך עלותו הכוללת של המיזם שבדון. מבלי לגרוע מהאמור, בגין כל שקל אשר ישקיע המשרד במימון המיזם, ישקיע גם התאגיד שקל וזאת בתיאום עם המשרד.

4. התחייבויותיו של התאגיד יעמדו בתוקפן למשך כל תקופת המיזם המשותף.

5. מקורות המימון העצמיים שיעמיד התאגיד לטובת המיזם המשותף הם כדלקמן:

- 5.1
- 5.2
- 5.3

מקורות המימון המפורטים לעיל עומדים בכללים הקבועים בהוראת תכ"ם "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"ם", מס' 7.8.3, ומהווים מקורות מימון "עצמיים" בהתאם לכללים האמורים.

במקרים שבהם מקורות המימון הם תרומות במזומן, התחייבות לתרומה או הכנסות בשווה כסף, הם יירשמו בדוחות הכספיים של התאגיד.

חתימה וחותמת התאגיד
 נטיל רביע טראומה על רקע לאומי וע"ר
 58-031-812-9

בתוקף מיום: 02.05.2023 שם המאשר: יהונתן רזניק תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

עמוד 1 מתוך 2

לפניות ושאלות
 takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
 לחצו כאן



אתר הוראות תכ"ם





טופס

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות
מס' טופס	7.8.3.3.ט
מהדורה	1

הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים

נוסח הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים לצורך ביצוע מיזם משותף

אני _____ מירי לומברוזו גל, ת"ז _____, 043173392 _____, אשר תפקידי אצל _____ עמותת נט"ל _____ [למלא שם הספק] (להלן: "הספק") הינו _____ מנהלת ענף חוסן באירגונים _____, נותן התחייבות זו בקשר עם מיזם משותף בנושא ניהול מוכון חוסן לאחיות. א. אונקולוגיות _____ (להלן: "המיזם") עם משרד הבריאות _____ (להלן: "המשרד"), מאשר ומתחייב כי הספק עורך מיזם זה עם המשרד באופן בלעדי, ואינו מקיים את הפעילות הנדרשת במיזם במסגרת התקשרות עם משרדי ממשלה, יחידות סמך או גופים ציבוריים אחרים, וכן אינו מקבל תמיכה לצורך ביצוע פעילות כאמור.

חתימה

מירי לומברוזו-גל / מנהלת חולי חוסן בארבעים / חתימה / תאריך 18.05.23

שם פרטי ושם משפחה / תפקיד / חתימה / תאריך

מירי לומברוזו-גל

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: יהונתן רוניק

בתוקף מיום: 02.05.2023

עמוד 1 מתוך 1

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחצו כאן



אתר הוצאות תכ"ם



חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

ח' בסיון, התשפ"ו
24/05/2026
אסמכתא: 260212326

יש למלא את כל הסעיפים להלן:

יחידה מקצועית חטיבה: לחץ או הקש כאן להזנת טקסט. אגף: מינהל האסמכתאות מנהל ההתקשרות: ד"ר שושי גולדברג וגב' לימור איזנברג קניין: תמי אנוקה

פירוט ההתקשרות <input type="checkbox"/> התקשרות עם ספק יחיד (תקנה 3(29)) <input type="checkbox"/> התקשרות עם ספק חוץ (תקנה 3(31))
--

תיאור הרכש הנדרש (פירוט הטובין/השירותים הנדרשים):

טובין שירותים

בקשה לאישור מיזם משותף תכנית הכשרה בנושא מנהיגות מכוונת חוסן לאחיות אתראיות אשפוזי ומכוני יום מבוגרים ילדים במערך האונקולוגי המטולוגי - נט"ל


לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

התקשרויות קודמות – יש לפרט את האישורים שניתנו בעבר, היקפי הרכש שבוצעו, איכות הרכש, השגות שהוגשו בעבר וכל מידע רלוונטי נוסף

מאפיינים של הרכש הנדרש – בדגש על ייחודיות הרכש:

מנהל האסמכתאות במשרד הבריאות, מנהיג ומוביל את סקטור האחיות והאחים במדינת ישראל (הסקטור הגדול ביותר במערכת הבריאות) המונה מעל כ 90,000 איש המהווים את הלב הפועם של מערכת הבריאות. ייעודו המרכזי הוא התווית מדיניות באסמכתאות במסגרת מנגנון ממשלתי, שותפות וקידום התוכנית האסטרטגית של משרד הבריאות. קיימת חשיבות רבה למערכת הקשרים שנקמה איתם על סמך ההיכרות מפרויקט המלרי"דים והמקצוענות שהם הוכיחו והביאו לידי ביטוי בפרויקט זה. הדיוק בתוכנית ובתכנים והיחסים שבנו ונרקמו עם נט"ל הם אלו שהביאו לתוצאות והישגים בתוכנית המלרי"דים ואנו בטוחים שיוכחו כמשמעותיים גם במערך האונקולוגי המטולוגי מבוגרים וילדים. לציין כי הקצנו כסף ייעודי מתוך התקציב השוטף של מנהל האחיות וקיבלנו את תמיכת רפרנט אגף התקציבים שעובד איתנו באופן צמוד והדוק. כעת אנו פונות אל הוועדה לבחינת הליך ההתקשרות עם ארגון נט"ל לביצוע מיזם משותף בנושא חיזוק החוסן של האחיות והאחים במערך האונקולוגי המטולוגי מבוגרים וילדים במדינת ישראל. לציין כי הוקמה וועדת היגוי עם נציגות השטח ומתחילה עבודת מיני חקר לאיתור גורמי השרש והחסמים, הגדרת הכעיה ובניית תכנית ההתערבות. מפגש וועדת ההיגוי יתקיים בתחילת חודש יולי 2026.

נתוני ספק שם הספק: נט"ל מספר הספק: 580318129 (ח.פ.צ.מ.מ/מספר עמותה – לא מספר מרכבה!) תקופת האישור: תאריך התחלה: 1.7.2026 תאריך סיום: 31.12.2026 היקף ההתקשרות (יש לצרף תחשיב באקסל נפרד): 18,000 ₪ (כולל מע"מ)
--

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכת מקצועית לנושא זה
שם נציג: ד"ר שושי גולדברג
תפקיד: אחות ראשית ארצית וראשת מינהל האסמכתאות
חתימה: 

נימוקים לבקשה

מנהל האֶחִיּוֹת במשרד הבריאות, מנהיג ומוביל את סקטור האֶחִיּוֹת והאחים במדינת ישראל (הסקטור הגדול ביותר במערכת הבריאות) המונה מעל כ 90,000 איש המהווים את הלב הפועם של מערכת הבריאות. ייעודו המרכזי הוא התווית מדיניות באֶחִיּוֹת במסגרת מגמות ממלכתיות, שותפות וקידום התוכנית האסטרטגית של משרד הבריאות.

מנהל האֶחִיּוֹת מחויב לחזק ולהעצים את תרומתם של האחים והאחיות למען בריאותם של תושבי מדינת ישראל ולשמור על סטנדרט גבוה של מצוינות, איכות ובטיחות ומקדם תכנית עבודה לחיזוק והעצמת שלושת תחומי הליבה המרכזיים בעשיית האחים והאחיות, המהווים את המנוף המרכזי לחיזוק מערכת הבריאות בישראל: העלאת מספר האחים והאחיות האקדמיים, פיתוח מקצועי של העוסקים באֶחִיּוֹת ומיצוי הפוטנציאל התפקודי שלהם תוך חיזוק הקשר עם האחים והאחיות הפועלים בכלל מתארי הטיפול - באשפוז, בקהילה ובמוסדות ההכשרה, בכל מגוון התחומים, ליווי ותמיכה בכל צומת בקריירה המקצועית שלהם באמצעות כלים, הכשרה, תמיכה ומיומנות הנדרשים לביצוע תפקידם על הצד הטוב ביותר, וכן ביצוע פעילות לטיפול השלמות, בניית החוסן, חיזוק המנהיגות באֶחִיּוֹת ופיתוח השדרה ניהולית באשפוז ובקהילה. מנהל האֶחִיּוֹת הגדיר את נושא פיתוח החוסן ומניעת שחיקה בקרב אחיות ואחים ברמה הלאומית כאחד מההליכי הליבה המרכזיים בתוכנית העבודה השנתית ובהלימה לתוכנית האסטרטגית של משרד הבריאות.

בשנים האחרונות פועל פורום ייעודי המכונה פורום "שוברים שחיקה" המונה כ 100 אחיות ואחים בכירים, נציגי מוסדות הבריאות ממערך האשפוז, קהילה, בריאות הציבור ומוסדות ההכשרה באחיות, אשר אמונים על טיפוח השלמות וחיזוק החוסן של האחיות והאחים בארגון. בשנים האחרונות מנהל האֶחִיּוֹת בשיתוף חברי הפורום הסדירו מתווה התערבות לחיזוק ושימור החוסן כחלק מתוכנית העבודה השנתית של הנהלות האחיות. מתווה ההתערבות כלל ארבע תמות מרכזיות לטיפול וחיזוק החוסן ביניהם: קריירה והערכה, עומסים ותנאי עבודה, רווחת העובד ותהליכי עבודה והכשרה.

מאז אירועי השביעי לאוקטובר ופרוץ מלחמת חרבות ברזל ובהמשך מלחמת "עם כלביא" ומלחמת "שאגת הארי" נעשו על ידי מנהל האֶחִיּוֹת פעילויות רבות מקדמות חוסן הכוללות:

תהליכי רישות ושיתוף ידע, ניסיון ודרכי התמודדות במסגרת המלחמה לכלל האחיות והאחים הקמת מערך וובינרים ברמה הלאומית והבין לאומית ללמידת עמיתים והפריה הדדית שיתוף סיפורי שכול וסיפורי גבורה בהם מעורבים אחים ואחיות ליצירת רשת תמיכה ולכידות בניית ופיתוח ערכת קלפים ייעודית "מינהלב" לקידום שיח רגשי, מחזק ומצמיח של שדרת המנהיגות באחיות עם הצוותים בשטח.

במסגרת השתתפות נציגות מנהל האֶחִיּוֹת (ד"ר שושי גולדברג וסגניתה לימור איזנברג) ב"תכנית רותם" בשיתוף משרד הבריאות וארגון מעו"ז למנהיגות מקדמת חוסן וכחלק מרשת רותם שממשיכה לחובל תהליכי חוסן מנהל האֶחִיּוֹת קידם בין השנים 2023-2025 פרויקט לאומי רחב היקף לשימור החוסן וחיזוק השלמות בקרב אחיות ואחים במחלקות לרפואה דחופה כאגדר לאומי. הפרויקט כלל 28 מחלקות לרפואה דחופה מבוגרים במדינת ישראל. אוכלוסיית היעד שנבחרה במיקוד ההתערבות היתה אחיות ואחים אחראי משמרת שאמונים על ניהול ההיבטים הקליניים והניהוליים במהלך משמרת נתונה.

אחראי המשמרת הינם בעלי יכולת השפעה גדולה והם נמצאים במיקוד העשייה. תהליך מובנה זה לשימור וחיזוק חוסנם השפיע באופן ישיר על התנהלות המשמרת, שביעות רצון הצוותים והלקוחות ועל תהליכי עבודת צוות, שיתופי פעולה וחיזוק הממשקים של כלל הגורמים הרלוונטיים בעבודת המלר"ד.

הושם דגש מיוחד בפיתוח כלים רגשיים מעולמות ה CBT והוויסות הרגשי, תהליכי איזון בית עבודה, שלומות ומיומנויות ניהוליות המותאמות למציאות במלר"ד. העבודה כללה שני צירי עבודה מרכזיים - ציר מול אחראי המשמרת וציר נוסף מול האחיות האחראיות והנהלת האחיות בארגון וזאת כדי לחבר אותם לנושא ולתהליך ולבנות איתם את תהליכי החוסן לאורך כל שדרת המנהיגות באחיות הן ברמה הארגונית והן ברמה הלאומית ולייצר שפה אחידה לחזוק החוסן ובניית התקווה. בעיצומה של מלחמת חרבות ברזל, פנינו לארגון נט"ל - "נפגעי טראומה על רקע לאומי" והצענו להם שיתופי פעולה עם מנהל האחיות לטיפול וללימוד מנהיגות מכוונת חוסן לאחות אחראיות 28 המלר"דים בארץ.

רצינו לחבר אליהם וביקשנו מהם עזרה בפרויקט המלר"דים והצלחנו בעקבות המלחמה והצורך הלאומי לבריאות ורווחה נפשית לגייס אותם ללא עלות כאות הערכה לפעילות האחים והאחיות במדינת ישראל ולצורך העני בחיזוק חוסנה של החברה ובפרט בהיבטי בריאות הנפש. ארגון נט"ל נרתם להצעה ללא עלות והכינו עבורנו תכנית מקיפה לאחיות האחראיות ב 28 מלר"די המבוגרים בארץ העוסקת במנהיגות מקדמת חוסן אישי, ארגוני ולאומי. תוכנית המשלבת ידע עיוני וסדנאות חווייתיות וייחודיות לרבות ליזם, תמיכה והנחייה צמודה למשך כחצי שנה וקיום 5 מפגשים - מפגש אחד בחודש במשך תקופה זו.

התוכנית הייתה מאוד מוצלחת וסייעה לנו לחזק את הרישיות והשייכות של מנהל האחיות עם קבוצת האחיות האחראיות של כל מלר"די המבוגרים בארץ ולעסוק בעולמות ברגש, הוויסות הרגשי והטיפול הקוגניטיבי התנהגותי במיקוד חוסן ותקווה בשנתיים שהיו כ"כ מאתגרות עבור מדינת ישראל בכלל ומערכת הבריאות בפרט.

קיבלנו את ממצאי סקר השחיקה האחרון ממרץ 2025 של מערך האחיות ברמה הלאומית ולצד המשך עבודה עם המלר"דים החלטנו בשנת 2025 להוסיף מתאר נוסף - מתאר חדש שמדגים מדדים גבוהים באחוזי השחיקה המתרכזו במערך האונקולוגי המטולוגי. בסיוורם שלנו בשטח לפני ובמהלך מלחמת "שאגת האר"י" הבנו שאנו רוצות להתמקד במערך אשפוזי היום האונקולוגים, ההמטולוגיים וההמטו אונקולוגיים ילדים ומבוגרים וזה מתחבר לממצאי סקר השחיקה וסקר פנימי שערכנו במנהל האחיות. לאור היכרותנו פנינו שוב לעמותת נט"ל לשת"פ וביקשנו מהם תכנית ייעודית המותאמת לחיזוק החוסן במערך האונקולוגי המטולוגי.

הם שלחו את התוכנית המוצעת אך ציינו שתוכנית זו לא יכולה להתקיים ללא עלות כי מדובר בתוכניות יקרות מאוד עם מיטב המרצים והמנחים בשילוב סדנאות ייחודיות, אך בשל החשיבות הגדולה, השליחות המקצועית ושיתוף הפעולה שנקם איתנו הם מוכנים לשלם 50% מהתוכנית ו 50% במימון מנהל האחיות. סה"כ החלק שלנו הינו 18,000 ₪ (סך התוכנית המוצעת הינו 36,000 ₪).

לציין כי קיימת חשיבות רבה למערכת הקשרים שנקמה איתם על סמך ההיכרות מפרויקט המלר"דים והמקצוענות שהם הוכיחו והביאו לידי ביטוי בפרויקט זה. הדיוק בתוכנית ובתכנים והיחסים שנבנו ונרקמו עם נט"ל הם אלו שהביאו לתוצאות והישגים בתוכנית המלר"דים ואנו בטוחים שיוכחו כמשמעותיים גם במערך האונקולוגי המטולוגי מבוגרים וילדים. לציין כי הקצנו כסף ייעודי מתוך התקציב השוטף של מנהל האחיות וקיבלנו את תמיכת רפרנט אגף התקציבים שעובד איתנו באופן צמוד והדוק. כעת אנו פונות אל הוועדה לבחינת הליך ההתקשרות עם ארגון נט"ל לביצוע מיזם משותף בנושא חיזוק החוסן של

האתיות והאתים במערך האונקולוגי המטולוגי מבוגרים וילדים במדינת ישראל. לציין כי הוקמה וועדת היגוי עם נציגות השטח ומתחילה עבודת מיני חקר לאיתור גורמי השורש והחסמים, הגדרת הבעיה ובניית תכנית ההתערבות. מפגש וועדת ההיגוי יתקיים בתחילת חודש יולי 2026.

פירוט חו"ד:

לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד / ספק חוץ

לחץ או הקש כאן להזנת טקסט.

האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים:

לחץ או הקש כאן להזנת טקסט